



CITY OF MOUNTAIN VIEW

**РАЗМЕСТИТЬ В ДОСТУПНЫХ ДЛЯ ЧТЕНИЯ МЕСТАХ
НАРУШИТЕЛИ БУДУТ НАКАЗАНЫ ШТРАФОМ**

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) В МАУНТИН-ВЬЮ СОСТАВЛЯЕТ

\$17.10

В час

Вступает в силу 1 января 2022 года

Работодатели, которые облагаются налогом на право заниматься коммерческой деятельностью **ИЛИ** чьи коммерческие предприятия расположены в г. Маунтин-Вью, обязаны с **1-ого января 2022 года** платить своим сотрудникам, работающим в Маунтин-Вью 2(два) и более часа в неделю, не менее **\$17.10 в час**.

Требование к МРОТ, закреплённое Постановлением о минимальном размере оплаты труда в Маунтин-Вью, распространяется как на взрослых, так и на несовершеннолетних работников, работающих в Маунтин-Вью 2(два) и более часа в неделю (чаевые **не** учитываются). Начиная с 1-ого января 2019 года, городская администрация будет ежегодно корректировать МРОТ в соответствии с региональным индексом потребительских цен.

Постановление защищает работников, отстаивающих свои права на утверждённую городской администрацией минимальную оплату, от встречных враждебных действий. В случае нарушения Постановления работники имеют право обратиться в суд с гражданским иском к своему работодателю или обратиться с жалобой в офис сити-менеджера. Городская администрация рассмотрит возможные нарушения и потребует доступ к платёжным ведомостям. Администрация будет непреклонна к нарушениям Постановления, добиваясь восстановления на службе пострадавших работников, взыскания в их пользу незаконно удержанной оплаты и налагая штраф.

Если у вас есть вопросы или вам необходима дополнительная информация, а также если вы считаете, что вам платят несправедливо, обратитесь к вашему работодателю или в офис сити-менеджера по адресу:

**Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039-7540
Phone: (650) 903-6301
Email: MinWage@mountainview.gov**

Работодатель обязан перевести это объявление на иностранный язык, если на нём говорит пять и